



Modello organizzativo e di controllo  
dell'attività sportiva, per la prevenzione e il  
contrasto di abusi, violenze e discriminazioni  
e per la tutela dei minori  
(art. 16 del D. Lgs. 39/2021)

## **INTRODUZIONE**

Il Decreto Legislativo 28 febbraio 2021, n. 39 (di qui in avanti, "Decreto"), recante la semplificazione di adempimenti relativi agli organismi sportivi, altresì noto come "Riforma dello Sport", è stato adottato in attuazione dell'articolo 8 della L. 8 agosto 2019, n. 86. Lo scopo di tale intervento normativo consiste nella disciplina di strumenti per la prevenzione e il contrasto di ogni forma di:

- abuso
- molestia
- violenza di genere
- discriminazione per ragioni di etnia
- religione
- convinzioni personali
- disabilità
- età
- orientamento sessuale

ovvero per le ragioni di cui al d.lgs. n. 198 dell'11 aprile 2006 sui tesserati/atleti, specie se minori d'età, anche in ossequio alle disposizioni di cui al Decreto Legislativo 28 febbraio 2023, n. 36 e alle disposizioni emanate dalla Giunta Nazionale del CONI in materia. Il Decreto prescrive per le Società e le Associazioni sportive, sia professionistiche sia dilettantistiche, di adottare appositi Modelli organizzativi e di controllo dell'attività sportiva nonché Codici di Condotta applicati a tutte le attività che coinvolgano minori.

Al fine di adempiere alla normativa in materia, la SSD Dimensione Sport srl ha nominato un Responsabile Safeguarding per la tutela dei minori e dagli abusi e dalle condotte discriminatorie, pubblicando altresì un apposito Modello Organizzativo e di Controllo, oltre ai Codici di Condotta per la prevenzione ed il contrasto dei fenomeni di abuso, violenza e discriminazione. Tale Responsabile, oltre ad adottare le opportune iniziative per prevenire, vigilare e contrastare ogni forma di molestia, abuso e diversità, è destinatario di eventuali segnalazioni in materia.

Responsabile Safeguarding:  
Moroni Cristina

Contatti Le comunicazioni al Responsabile Safeguarding possono essere inviate via posta ordinaria o raccomandata a/r all'indirizzo: responsabile Safeguarding Moroni Cristina presso piscina di Verano Brianza via N. Sauro 30 20843 Verano Brianza (Mb), via mail all'indirizzo: [safeguarding@piscinadiverano.it](mailto:safeguarding@piscinadiverano.it), anche in forma anonima.

La nomina del Responsabile è comunicata agli enti affilianti e pubblicata sul sito web della Società.

### **DESTINATARI E FINALITA'**

Ambito di applicazione:

Il presente MOG è rivolto a tutti coloro che sono impegnati, a qualsiasi titolo e in qualsiasi funzione e/o ruolo, nell'organizzazione e nello svolgimento dell'attività sportiva, in forma diretta o indiretta; a titolo esemplificativo e non esaustivo trattasi degli Utenti, Genitori, Istruttori, Allenatori, Dirigenti, Personale delle pulizie e manutenzione, Volontari, etc .

Tutti i Destinatari devono agire in modo da promuovere attivamente i principi e le procedure previste dal MOG in modo cosciente e responsabile

L'obiettivo del presente MOG è volto alla creazione di un ambiente sano, sicuro e inclusivo che garantisca la dignità, l'uguaglianza, l'equità ed il rispetto dei diritti degli Utenti, in particolare se minori; è finalizzato all'educazione, alla formazione e allo svolgimento di una pratica sportiva sana, nella piena consapevolezza di tutti i destinatari in ordine a propri diritti, doveri, obblighi, responsabilità e tutele, valorizzando le diversità e promuovendo il pieno sviluppo ed il benessere dell'Utente in contrasto ad ogni forma di abuso, violenza e discriminazione:

Il Modello prevede misure e procedure di prevenzione e contrasto verso ogni condotta di abuso, violenza o discriminazione, consumata in ogni forma, anche omissiva, di persona o tramite modalità informatiche, sul web e attraverso messaggi, e-mail, social network, blog, programmazione di sistemi di intelligenza artificiale e altre tecnologie informatiche.

In ossequio alle Linee Guida degli Enti affilianti e ai Principi CONI in materia, il presente Modello mira a prevenire e contrastare le seguenti fattispecie di abuso, violenza e discriminazione:

- a) l'abuso psicologico;
- b) l'abuso fisico;
- c) la molestia sessuale;
- d) l'abuso sessuale;
- e) la negligenza;
- f) l'incuria;
- g) l'abuso di matrice religiosa;
- h) il bullismo, il cyberbullismo;
- i) i comportamenti discriminatori.

### **GESTIONE E PREVENZIONE DEL RISCHIO**

Per "rischio" deve intendersi qualsiasi variabile o fattore che, nell'ambito dell'attività dell'ente, possa incidere negativamente sul raggiungimento degli obiettivi della normativa, ovvero la tutela contro abusi, violenze e discriminazioni

Si stabiliscono pertanto adeguate misure per l'individuazione delle specifiche aree di rischio nonché più in generale adeguati strumenti per la prevenzione e gestione dei rischi, prevedendo tra l'altro:

- a) l'adozione di adeguati strumenti per il pieno sviluppo della persona-atleta e la sua effettiva partecipazione all'attività sportiva;
- b) l'adozione di adeguati strumenti per l'inclusione e la valorizzazione delle diversità dei tesserati;
- c) l'adozione di adeguati strumenti di gestione e tutela dei tesserati, soprattutto minori, da parte dei tecnici e dei soggetti preposti, nel rispetto e promozione dei relativi diritti, durante gli allenamenti, le manifestazioni sportive e ogni attività anche collegata e connessa organizzata dalla Società;

d) l'adozione di adeguate misure di prevenzione in specifiche situazioni di rischio quali, in particolare ma non solo, come ad esempio: ambienti, luoghi e spazi in cui è facilitato il contatto fisico e l'esposizione fisica (come spogliatoi, docce, etc

Tuttavia, le attività di controllo e prevenzione già in atto hanno consentito di appurare che il rischio reale è contenuto, anche se – ovviamente – non del tutto eliminato.

In virtù della analisi del rischio e in ossequio agli scopi del presente Modello, ovvero la prevenzione e il contrasto di ogni condotta di abuso, violenza o discriminazione in ambito sportivo, in seguito verranno delineate le misure preventive che ogni struttura gestita, direttamente o indirettamente, da Ssd Dimensione Sport srl dovrà attuare, soprattutto con riferimento alla gestione degli spazi presenti nei vari impianti natatori e nei limiti delle caratteristiche strutturali delle strutture medesime.

Le misure di prevenzione individuate dal presente Modello vengono riassunte nel Codice di Condotta

### **OBBLIGHI INFORMATIVI**

Ssd Dimensione Sport ha l'obbligo di informare tutti i tesserati, nonché tutti i soggetti che, anche se non tesserati, partecipano, a vario titolo, direttamente o indirettamente, alle attività sociali e/o sportive, dell'esistenza del presente Modello e del suo carattere vincolante.

Obbligo nei confronti dei tesserati

Obbligo nei confronti di altri soggetti

Obblighi informativi nelle strutture e sul sito web

e promuovendo

Attività formative e informative

Ssd Dimensione si adopera, in ogni caso, per:

- La creazione di un ambiente sano, sicuro e inclusivo per tutti i tesserati;

- La rimozione degli ostacoli che impediscano l'espressione delle potenzialità degli atleti o la realizzazione di un ambiente sportivo sano, sicuro e inclusivo;
- La prevenzione concreta dei rischi di abuso, violenza e discriminazione;
- La rappresentanza paritaria di genere, nel rispetto della normativa applicabile e delle specificità di ogni disciplina sportiva praticata.

#### Disposizioni finali

1. Eventuali proposte di modifiche al presente documento dovranno essere sottoposte ed approvate dal C.d.A. della Società.
2. Per quanto non esplicitamente previsto si rimanda a quanto prescritto dalle norme di legge in materia, a quelle degli enti affilianti in materia di Safeguarding, nonché ai "Principi fondamentali per la prevenzione e il contrasto dei fenomeni di abuso, violenza e discriminazione" dell'Osservatorio per le politiche di Safeguarding istituito dal CONI.
3. Il presente Modello, approvato dal C.d.A. di Ssd Dimensione Sport srl, entra in vigore il giorno successivo alla sua approvazione e viene comunicato, unitamente agli Allegati, agli Uffici Safeguarding degli enti affilianti.

**CODICE DI CONDOTTA**

I destinatari delle presenti norme di comportamento sono tutti coloro che sono impegnati, a qualsiasi titolo e in qualsiasi funzione e/o ruolo, nell'organizzazione e nello svolgimento dell'attività sportiva, in forma diretta o indiretta; a titolo esemplificativo e non esaustivo trattasi degli Utenti, Genitori, Istruttori, Allenatori, Dirigenti, Personale delle pulizie e manutenzione, Volontari, etc .

Il presente Codice di Condotta traduce i principi generali posti a fondamento del Modello Organizzativo di Gestione e Controllo in azioni e divieti pratici, indirizzati a tutti i destinatari sopra indicati.

L'obiettivo del presente Codice di Condotta è volto alla creazione di un ambiente sano, sicuro e inclusivo che garantisca la dignità, l'uguaglianza, l'equità ed il rispetto dei diritti degli Utenti, in particolare se minori; è finalizzato all'educazione, alla formazione e allo svolgimento di una pratica sportiva sana, nella piena consapevolezza di tutti i destinatari in ordine a propri diritti, doveri, obblighi, responsabilità e tutele, valorizzando le diversità e promuovendo il pieno sviluppo ed il benessere dell'Utente in contrasto ad ogni forma di abuso, violenza e discriminazione.

Ogni presunta violazione del presente Codice di Condotta deve essere segnalata e verificata secondo quanto stabilito dal MOG per la tutela dei minori e dagli abusi, violenze e minacce pubblicato da SSD Dimesnion Sport Srl.

Tutti i destinatari del presente Codice di Condotta e comportamento si impegnano a:

- conoscere il presente Codice di Condotta e le disposizioni previste dal MOG;
- rispettare gli altri Utenti, i Genitori i Collaboratori e chiunque partecipi a qualunque titolo alle attività di Ssd Dimensione Sport Srl;
- rispettare i diritti, la dignità ed il valore di chiunque, e non porre mai in essere gesti o adoperare un linguaggio provocatorio;

- rispettare il principio di solidarietà tra colleghi e con gli Utenti e tra Utenti, favorendo assistenza e sostegno reciproco;
- agire per prevenire e contrastare ogni forma di abuso, violenza e discriminazione;
- non utilizzare un linguaggio volgare, offensivo, razzista, omofobo o discriminatorio, ed in ogni caso lesivo della dignità, dell'onore e della reputazione altrui;
- astenersi da qualsiasi abuso o uso improprio della propria posizione di fiducia, potere o influenza nei confronti degli Utenti;
- non colpire, aggredire, umiliare, minacciare, apostrofare o insultare nessuno;
- non intraprendere azioni che possano ledere la sicurezza personale o altrui;
- non umiliare o sminuire gli Utenti o i loro sforzi durante le attività sportive;
- non avere relazioni con Utenti che possano essere in qualche modo considerate di sfruttamento, maltrattamento o infliggere punizioni o castighi che possano essere ricondotti ad un abuso
- astenersi dal creare situazioni di intimità con gli Utenti ed evitare contatti fisici inappropriati;
- rispettare gli orari, i luoghi e le modalità previste per le varie attività;
- indossare durante l'attività un abbigliamento consono e dignitoso
- non consumare alcool durante l'attività o nei locali in cui si svolge tale attività;
- non consumare alcun tipo di droga;
- non fumare all'interno dell'impianto sportivo o nelle zone in cui si effettua attività;
- non utilizzare in modo inappropriato i dispositivi elettronici, in particolare i telefoni cellulari;
- comunicare tempestivamente al responsabile qualsivoglia disagio, insicurezza e/o malessere, oltre ad eventuali disabilità accertate;

- rispettare le decisioni prese dai Collaboratori, supportando i propri figli nelle attività proposte;
- valutare in spirito di collaborazione le proposte degli Utenti circa gli obiettivi educativi e formativi e le modalità di raggiungimento di tali obiettivi;
- incoraggiare e promuovere il fair play, la disciplina, la correttezza, il rispetto degli avversari e lo spirito di squadra dentro e fuori l'impianto sportivo;
- sostenere i valori del sport, altresì educando al ripudio di sostanze o metodi vietati per alterare le prestazioni sportive;
- garantire supervisione durante l'attività sportiva;
- segnalare tempestivamente qualsivoglia condotta difforme dal MOG o dai Codici di Condotta;

La suddetta lista non è da intendersi esaustiva o esclusiva.