



**Modello organizzativo e di controllo
dell'attività sportiva, per la prevenzione e il
contrastio di abusi, violenze e discriminazioni
e per la tutela dei minori
(art. 16 del D. Lgs. 39/2021)**

INTRODUZIONE

Il Decreto Legislativo 28 febbraio 2021, n. 39 (di qui in avanti, “Decreto”), recante la semplificazione di adempimenti relativi agli organismi sportivi, altresì noto come “Riforma dello Sport”, è stato adottato in attuazione dell’articolo 8 della L. 8 agosto 2019, n. 86. Lo scopo di tale intervento normativo consiste nella disciplina di strumenti per la prevenzione e il contrasto di ogni forma di:

- abuso
- molestia
- violenza di genere
- discriminazione per ragioni di etnia
- religione
- convinzioni personali
- disabilità
- età
- orientamento sessuale

ovvero per le ragioni di cui al d.lgs. n. 198 dell’11 aprile 2006 sui tesserati/atleti, specie se minori d’età, anche in ossequio alle disposizioni di cui al Decreto Legislativo 28 febbraio 2023, n. 36 e alle disposizioni emanate dalla Giunta Nazionale del CONI in materia. Il Decreto prescrive per le Società e le Associazioni sportive, sia professionalistiche sia dilettantistiche, di adottare appositi Modelli organizzativi e di controllo dell’attività sportiva nonché Codici di Condotta applicati a tutte le attività che coinvolgano minori.

Al fine di adempiere alla normativa in materia, la SSD Dimensione Sport srl ha nominato un Responsabile Safeguarding per la tutela dei minori e dagli abusi e dalle condotte discriminatorie, pubblicando altresì un apposito Modello Organizzativo e di Controllo, oltre ai Codici di Condotta per la prevenzione ed il contrasto dei fenomeni di abuso, violenza e discriminazione. Tale Responsabile, oltre ad adottare le opportune iniziative per prevenire, vigilare e contrastare ogni forma di molestia, abuso e diversità, è destinatario di eventuali segnalazioni in materia.

Responsabile Safeguarding:
Moroni Cristina

Contatti Le comunicazioni al Responsabile Safeguarding possono essere inviate via posta ordinaria o raccomandata a/r all'indirizzo: responsabile Safeguarding Moroni Cristina presso piscina di Verano Brianza via N. Sauro 30 20843 Verano Brianza (Mb), via mail all'indirizzo: safeguarding@piscinadiverano.it, anche in forma anonima.

La nomina del Responsabile è comunicata agli enti affiliati e pubblicata sul sito web della Società.

DESTINATARI E FINALITÀ

Ambito di applicazione:

Il presente MOG è rivolto a tutti coloro che sono impegnati, a qualsiasi titolo e in qualsiasi funzione e/o ruolo, nell'organizzazione e nello svolgimento dell'attività sportiva, in forma diretta o indiretta; a titolo esemplificativo e non esaustivo trattasi degli Utenti, Genitori, Istruttori, Allenatori, Dirigenti, Personale delle pulizie e manutenzione, Volontari, etc .

Tutti i Destinatari devono agire in modo da promuovere attivamente i principi e le procedure previste dal MOG in modo cosciente e responsabile

L'obiettivo del presente MOG è volto alla creazione di un ambiente sano, sicuro e inclusivo che garantisca la dignità, l'uguaglianza, l'equità ed il rispetto dei diritti degli Utenti, in particolare se minori; è finalizzato all'educazione, alla formazione e allo svolgimento di una pratica sportiva sana, nella piena consapevolezza di tutti i destinatari in ordine a propri diritti, doveri, obblighi, responsabilità e tutele, valorizzando le diversità e promuovendo il pieno sviluppo ed il benessere dell'Utente in contrasto ad ogni forma di abuso, violenza e discriminazione:

Il Modello prevede misure e procedure di prevenzione e contrasto verso ogni condotta di abuso, violenza o discriminazione, consumata in ogni forma, anche omissione, di persona o tramite modalità informatiche, sul web e attraverso messaggi, e-mail, social network, blog, programmazione di sistemi di intelligenza artificiale e altre tecnologie informatiche.

In ossequio alle Linee Guida degli Enti affilanti e ai Principi CONI in materia, il presente Modello mira a prevenire e contrastare le seguenti fattispecie di abuso, violenza e discriminazione:

- a) l'abuso psicologico;
- b) l'abuso fisico;
- c) la molestia sessuale;
- d) l'abuso sessuale;
- e) la negligenza;
- f) l'incuria;
- g) l'abuso di matrice religiosa;
- h) il bullismo, il cyberbullismo;
- i) i comportamenti discriminatori.

GESTIONE E PREVENZIONE DEL RISCHIO

Per "rischio" deve intendersi qualsiasi variabile o fattore che, nell'ambito dell'attività dell'ente, possa incidere negativamente sul raggiungimento degli obiettivi della normativa, ovvero la tutela contro abusi, violenze e discriminazioni

Si stabiliscono pertanto adeguate misure per l'individuazione delle specifiche aree di rischio nonché più in generale adeguati strumenti per la prevenzione e gestione dei rischi, prevedendo tra l'altro:

- a) l'adozione di adeguati strumenti per il pieno sviluppo della persona-atleta e la sua effettiva partecipazione all'attività sportiva;
- b) l'adozione di adeguati strumenti per l'inclusione e la valorizzazione delle diversità dei tesserati;
- c) l'adozione di adeguati strumenti di gestione e tutela dei tesserati, soprattutto minori, da parte dei tecnici e dei soggetti preposti, nel rispetto e promozione dei relativi diritti, durante gli allenamenti, le manifestazioni sportive e ogni attività anche collegata e connessa organizzata dalla Società;

d) l'adozione di adeguate misure di prevenzione in specifiche situazioni di rischio quali, in particolare ma non solo, come ad esempio: ambienti, luoghi e spazi in cui è facilitato il contatto fisico e l'esposizione fisica (come spogliatoi, docce, etc)

Tuttavia, le attività di controllo e prevenzione già in atto hanno consentito di appurare che il rischio reale è contenuto, anche se – ovviamente – non del tutto eliminato.

In virtù della analisi del rischio e in ossequio agli scopi del presente Modello, ovvero la prevenzione e il contrasto di ogni condotta di abuso, violenza o discriminazione in ambito sportivo, in seguito verranno delineate le misure preventive che ogni struttura gestita, direttamente o indirettamente, da Ssd Dimensione Sport srl dovrà attuare, soprattutto con riferimento alla gestione degli spazi presenti nei vari impianti natatori e nei limiti delle caratteristiche strutturali delle strutture medesime.

Le misure di prevenzione individuate dal presente Modello vengono riassunte nel Codice di Condotta

OBBLIGHI INFORMATIVI

Ssd Dimensione Sport ha l'obbligo di informare tutti i tesserati, nonché tutti i soggetti che, anche se non tesserati, partecipano, a vario titolo, direttamente o indirettamente, alle attività sociali e/o sportive, dell'esistenza del presente Modello e del suo carattere vincolante.

Obbligo nei confronti dei tesserati

Obbligo nei confronti di altri soggetti

Obblighi informativi nelle strutture e sul sito web

e promuovendo

Attività formative e informative

Ssd Dimensione si adopera, in ogni caso, per:

- La creazione di un ambiente sano, sicuro e inclusivo per tutti i tesserati;

- La rimozione degli ostacoli che impediscono l'espressione delle potenzialità degli atleti o la realizzazione di un ambiente sportivo sano, sicuro e inclusivo;
- La prevenzione concreta dei rischi di abuso, violenza e discriminazione;
- La rappresentanza paritaria di genere, nel rispetto della normativa applicabile e delle specificità di ogni disciplina sportiva praticata.

Disposizioni finali

1. Eventuali proposte di modifiche al presente documento dovranno essere sottoposte ed approvate dal C.d.A. della Società.
2. Per quanto non esplicitamente previsto si rimanda a quanto prescritto dalle norme di legge in materia, a quelle degli enti affilanti in materia di Safeguarding, nonché ai "Principi fondamentali per la prevenzione e il contrasto dei fenomeni di abuso, violenza e discriminazione" dell'Osservatorio per le politiche di Safeguarding istituito dal CONI.
3. Il presente Modello, approvato dal C.d.A. di Ssd Dimensione Sport srl, entra in vigore il giorno successivo alla sua approvazione e viene comunicato, unitamente agli Allegati, agli Uffici Safeguarding degli enti affilanti.

CODICE DI CONDOTTA

I destinatari delle presenti norme di comportamento sono tutti coloro che sono impegnati, a qualsiasi titolo e in qualsiasi funzione e/o ruolo, nell'organizzazione e nello svolgimento dell'attività sportiva, in forma diretta o indiretta; a titolo esemplificativo e non esaustivo trattasi degli Utenti, Genitori, Istruttori, Allenatori, Dirigenti, Personale delle pulizie e manutenzione, Volontari, etc .



Il presente Codice di Condotta traduce i principi generali posti a fondamento del Modello Organizzativo di Gestione e Controllo in azioni e divieti pratici, indirizzati a tutti i destinatari sopra indicati.

L'obiettivo del presente Codice di Condotta è volto alla creazione di un ambiente sano, sicuro e inclusivo che garantisca la dignità, l'uguaglianza, l'equità ed il rispetto dei diritti degli Utenti, in particolare se minori; è finalizzato all'educazione, alla formazione e allo svolgimento di una pratica sportiva sana, nella piena consapevolezza di tutti i destinatari in ordine a propri diritti, doveri, obblighi, responsabilità e tutele, valorizzando le diversità e promuovendo il pieno sviluppo ed il benessere dell'Utente in contrasto ad ogni forma di abuso, violenza e discriminazione.

Ogni presunta violazione del presente Codice di Condotta deve essere segnalata e verificata secondo quanto stabilito dal MOG per la tutela dei minori e dagli abusi, violenze e minacce pubblicato da SSD Dimesnione Sport Srl.

Tutti i destinatari del presente Codice di Condotta e comportamento si impegnano a:

- conoscere il presente Codice di Condotta e le disposizioni previste dal MOG;
- rispettare gli altri Utenti, i Genitori i Collaboratori e chiunque partecipi a qualunque titolo alle attività di Ssd Dimensione Sport Srl;
 - rispettare i diritti, la dignità ed il valore di chiunque, e non porre mai in essere gesti o adoperare un linguaggio provocatorio;

- rispettare il principio di solidarietà tra colleghi e con gli Utenti e tra Utenti, favorendo assistenza e sostegno reciproco;
- agire per prevenire e contrastare ogni forma di abuso, violenza e discriminazione;
- non utilizzare un linguaggio volgare, offensivo, razzista, omofobo o discriminatorio, ed in ogni caso lesivo della dignità, dell'onore e della reputazione altrui;
- astenersi da qualsiasi abuso o uso improprio della propria posizione di fiducia, potere o influenza nei confronti degli Utenti;
- non colpire, aggredire, umiliare, minacciare, apostrofare o insultare nessuno;
- non intraprendere azioni che possano ledere la sicurezza personale o altrui;
- non umiliare o sminuire gli Utenti o i loro sforzi durante le attività sportive;
- non avere relazioni con Utenti che possano essere in qualche modo considerate di sfruttamento, maltrattamento o infliggere punizioni o castighi che possano essere ricondotti ad un abuso
- astenersi dal creare situazioni di intimità con gli Utenti ed evitare contatti fisici inappropriati;
- rispettare gli orari, i luoghi e le modalità previste per le varie attività;
- indossare durante l'attività un abbigliamento consono e dignitoso
- non consumare alcool durante l'attività o nei locali in cui si svolge tale attività;
- non consumare alcun tipo di droga;
- non fumare all'interno dell'impianto sportivo o nelle zone in cui si effettua attività;
- non utilizzare in modo inappropriato i dispositivi elettronici, in particolare i telefoni cellulari;
- comunicare tempestivamente al responsabile qualsivoglia disagio, insicurezza e/o malessere, oltre ad eventuali disabilità accertate;

- rispettare le decisioni prese dai Collaboratori, supportando i propri figli nelle attività proposte;
- valutare in spirito di collaborazione le proposte degli Utenti circa gli obiettivi educativi e formativi e le modalità di raggiungimento di tali obiettivi;
- incoraggiare e promuovere il fair play, la disciplina, la correttezza, il rispetto degli avversari e lo spirito di squadra dentro e fuori l’impianto sportivo;
- sostenere i valori del sport, altresì educando al ripudio di sostanze o metodi vietati per alterare le prestazioni sportive;
- garantire supervisione durante l’attività sportiva;
- segnalare tempestivamente qualsivoglia condotta difforme dal MOG o dai Codici di Condotta;

La suddetta lista non è da intendersi esaustiva o esclusiva.